

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @rivm.nl  
**From:** [redacted] 5.1.2e  
**Sent:** Fri 8/7/2020 8:04:05 AM  
**Subject:** RE: Behoeftte aan richtlijn zorgmedewerkers en cliënten uit code oranje/rood gebied  
**Received:** Fri 8/7/2020 8:04:05 AM

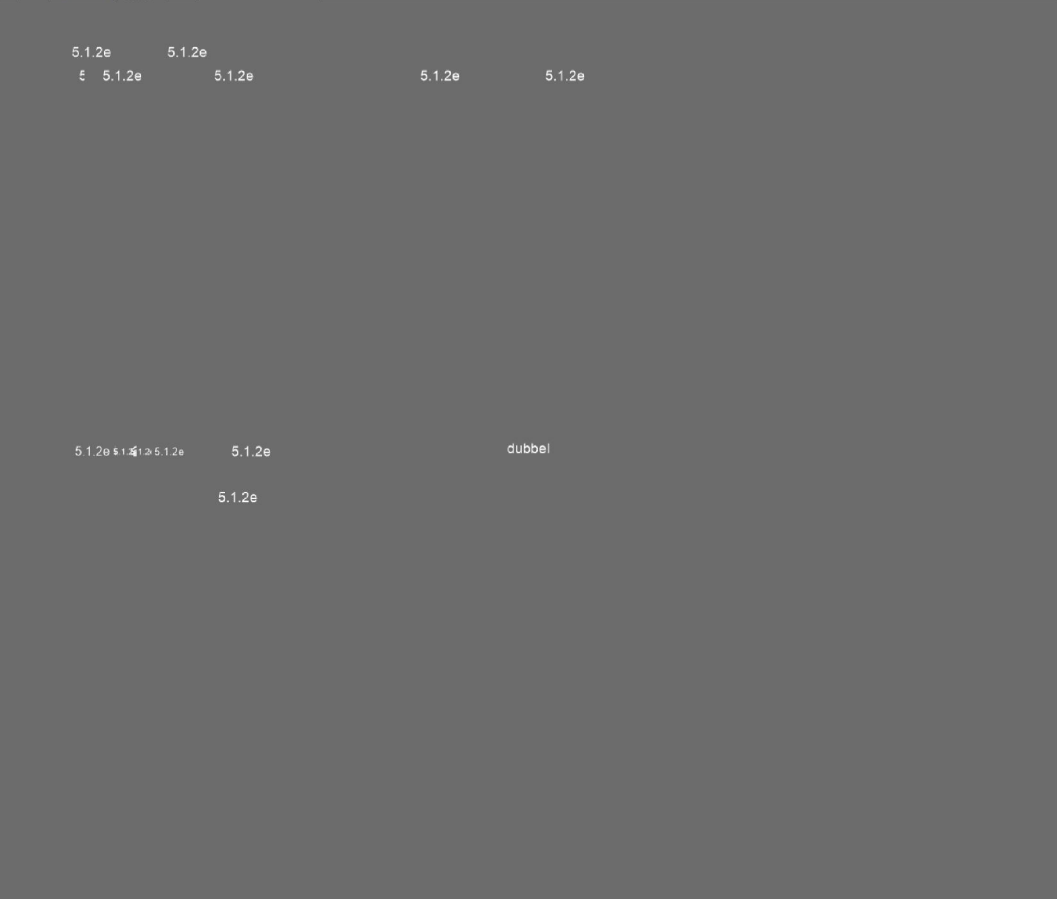
Hoi [redacted] 5.1.2e

Net even met [redacted] 5.1.2e besproken: als je de kernvraag leest

*Als branchevereniging (en dit geluid hoor ik ook bij andere brancheverenigingen) hebben wij er veel behoefte aan als het RIVM met een richtlijn komt welke maatregelen te nemen wanneer zorgmedewerkers toch aan het werk moeten als zij uit een land met code oranje komen en welke maatregelen te nemen bij cliënten die weer in zorg komen, nadat zij in een land met code oranje zijn geweest. Is het voor het RIVM mogelijk om deze richtlijn op te stellen?*

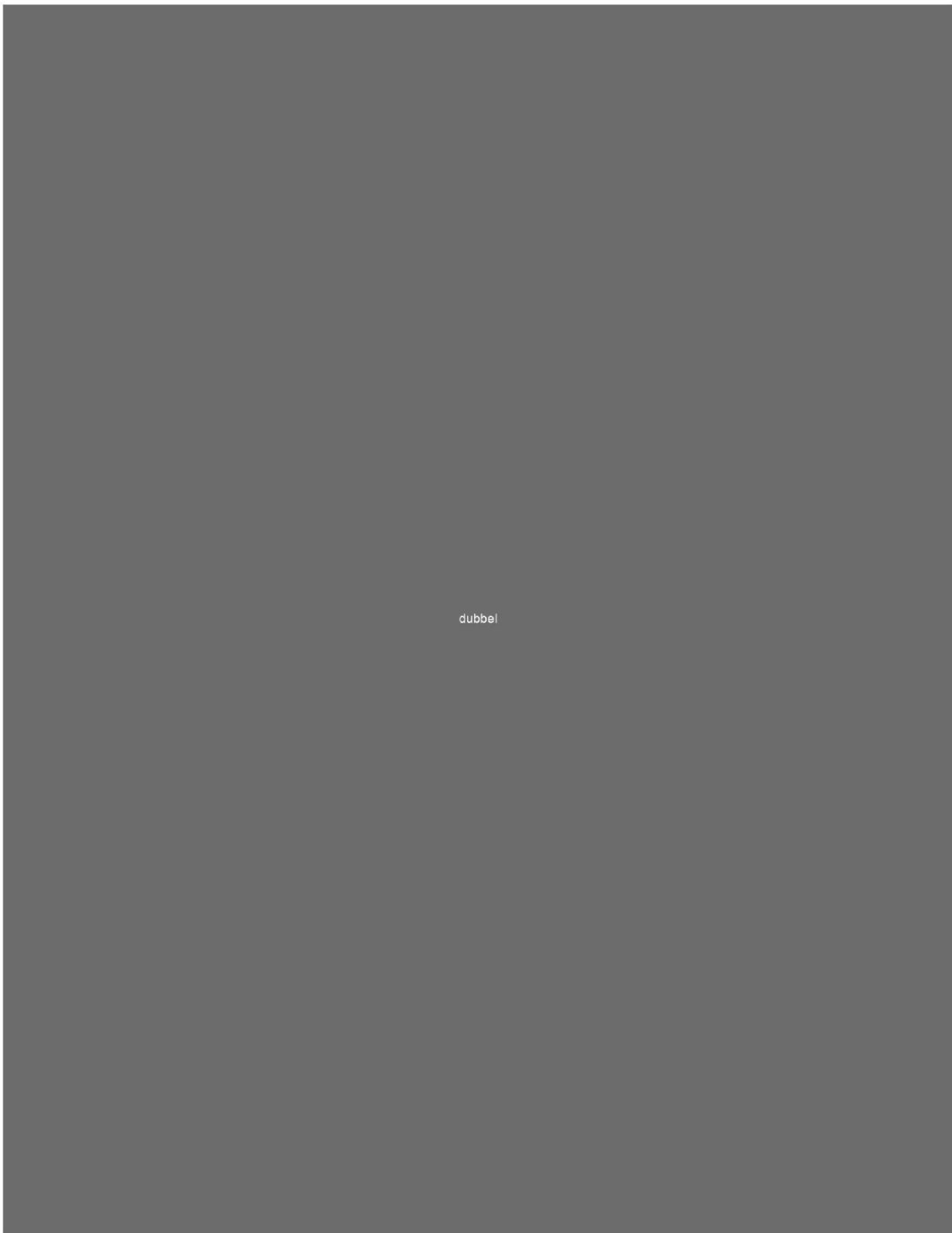
dan komt het er op neer dat zij behoefte aan een richtlijn. Net als [redacted] 5.1.2e al diverse malen heeft aangegeven is de branche nu aan zet. Zij 'moeten' zelf een richtlijn opstellen en kunnen deze aan het RIVM voorleggen of dit akkoord is. Ben jij eens met dit voorstel en in vergelijkbare woorden terugkoppelen aan de vraagsteller?

Met groet, [redacted] 5.1.2e

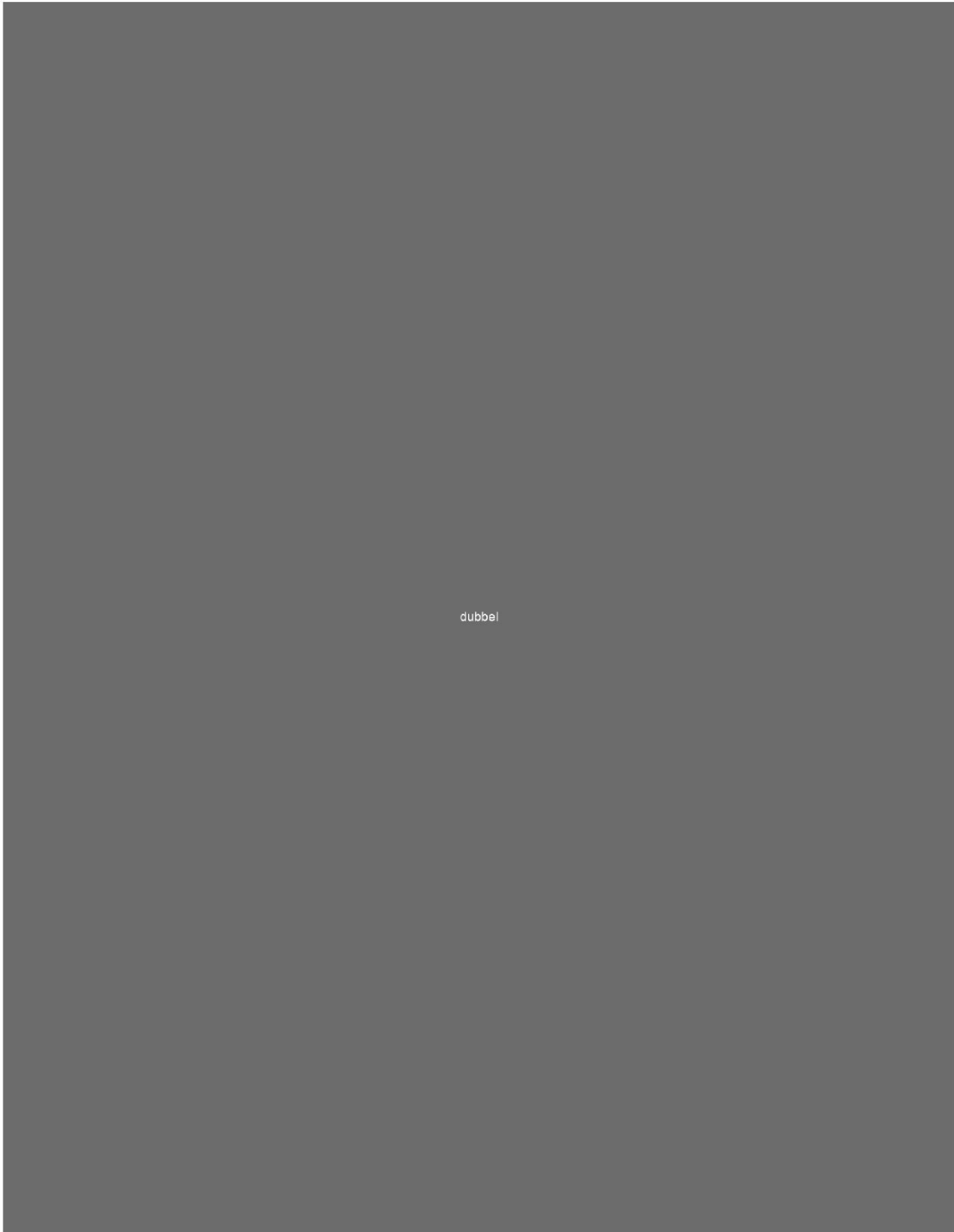


[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e  
[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e dubbel  
[redacted] 5.1.2e



dubbel



dubbel